

2021年3月16日

リハビリ特化型デイサービス リハビックスにおいて 賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

●資質の向上

- ・キャリアパス要件に該当する事項
→資質向上に向けた研修の実施など

●労働環境・処遇の改善

- ・ミーティング等による職場内マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
→マニュアルの再整備など
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
→マニュアルの再整備など
- ・健康診断、こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室、分煙スペース等の整備
→年次健康診断の実施。室内全面禁煙。

●その他

- ・非正規職員から正規職員への転換
→非正規職員から正規職員への転換の奨励。
- ・職員の増員による業務負担の軽減

株式会社ベストライフ
リハビリ特化型デイサービス リハビックス
事業責任者 吉元 哲兵