

賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

●資質の向上

- ・キャリアパス要件に該当する事項

●労働環境・処遇の改善

- ・ミーティング等による職場内マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- ・健康診断、こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室、分煙スペース等の整備

●その他

- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減

株式会社ベストライフ

吉元 哲兵